



# Конфликт интересов

## Что это и как его избежать?

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

При этом может возникнуть противоречие между личными интересами работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ – это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера или каких-либо выгод/преимуществ как непосредственно самим служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родственники, друзья, знакомые и т.д.)

Личная заинтересованность может быть связана не только с родственниками или свойственниками (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), но и с иными лицами, с которыми у должностного лица либо его родственников или свойственников имеются имущественные, корпоративные или иные близкие отношения

# Меры по предотвращению возникновения конфликта интересов



при обеспечении проведения контрольных (надзорных) мероприятий, а именно:

при изучении ежегодного плана лабораторного обеспечения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, органов местного самоуправления и профилактических визитов (размещается в локальной сети «Общая» - «Орг.отдел» - «Государственное задание»)

при изучении поступающих на исполнение поручений Управления Роспотребнадзора по Республике Мордовия

при согласовании, визировании и/или утверждении результатов деятельности (экспертных заключений, протоколов исследований, результатов гигиенической оценки и т.п.)

**Обращать внимание на объект надзора, анализировать возможность возникновения конфликта интересов (например, случаи, когда на указанном объекте трудится близкий родственник, свойственник является его руководителем, ребенок учится в проверяемом учреждении и т.п.), который может повлиять на беспристрастность и объективность при выполнении работником должностных обязанностей.**

В случае возникновения личной заинтересованности, работник не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало известно о возникновении личной заинтересованности, подает главному врачу в двух экземплярах уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, где вправе заявить самоотвод и просьбу об отстранении от выполнении им должностных обязанностей в отношении объекта личной заинтересованности. Форма уведомления размещена в локальной сети «Общая» - «Отдел кадров» - «Противодействие коррупции» - «Формы уведомлений, заявлений, обращений»).

**Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение в связи с утратой доверия!**

# Меры по предотвращению возникновения конфликта интересов



при осуществлении закупочной деятельности для нужд учреждения, а именно:

при рассмотрении контрактной службой, единой комиссией по размещению заказов по приносящей доход деятельности для нужд учреждения, единой комиссией по осуществлению закупок путем проведения конкурсов, аукционов, запросов, котировок, запросов предложения для нужд учреждения, заявок на участие в закупке

при подаче заявок на участие в закупке в качестве исполнителя

при согласовании, визировании и/или подписании контрактной службой, членами комиссий, работниками отдела обеспечения размещения государственных заказов прямых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг учреждению

Обращать внимание на участника закупки/контрагента/заказчика, анализировать возможность возникновения конфликта интересов (например, случаи, когда участник закупки – юридическое лицо, в котором трудится близкий родственник члена контрактной службы, свойственник работника отдела обеспечения размещения государственных заказов является руководителем контрагента, с которым заключен договор на поставку товаров для учреждения и т.п), который может повлиять на беспристрастность и объективность при выполнении работником должностных обязанностей.

В случае возникновения личной заинтересованности, работник не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало известно о возникновении личной заинтересованности, подает главному врачу в двух экземплярах уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, где вправе заявить самоотвод и просьбу об отстранении от выполнении им должностных обязанностей в отношении объекта личной заинтересованности. Форма уведомления размещена в локальной сети «Общая» - «Отдел кадров» - «Противодействие коррупции» - «Формы уведомлений, заявлений, обращений»).

**Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение в связи с утратой доверия!**